



2022 年度环境、社会、治理 (ESG) 报告

横店集团东磁股份有限公司

关于本报告

为了更好地展现横店集团东磁股份有限公司（简称“横店东磁”）的社会责任实践，有效回应股东等利益相关方的期望和诉求，特发布此报告。这是横店东磁发布的第一份环境、社会、治理（ESG）报告，本报告与本公司 2022 年年度报告同时发布。在此之前，横店东磁已发连续发布 14 份社会责任报告。

本报告经 2023 年 3 月 7 日召开的公司第八届董事会第二十九次会议审议通过。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

报告主体

若文中无特别说明，本报告范围覆盖了公司及下属全资、控股子公司。

数据来源

报告中所涉及的财务数据摘自公司 2022 年度财务报告，如与财务报告有出入，以年度财务报告为准，其他数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件和第三方评价访谈等。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

指代说明

为方便表述，本报告中横店集团东磁股份有限公司简称“横店东磁”“公司”或“我们”。

编制依据

本报告依据《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001）、《深交所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《深交所上市公司自律监管指引第 1 号—业务办理》、《中国企业社会责任报告指南基础框架 (CASS-ESG 5.0)》、《可持续发展报告编写指南（GRI Standards）》等相关规定，并从各方利益相关方的角度进行阐述。

发布形式

报告发布周期为每年一次，本报告以印刷版与电子版形式发布，报告内容详见深圳证券交易所（以下简称“深交所”）指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://cninfo.com.cn>）或公司网站（<http://www.chinadmegc.com>）。

联系我们

横店集团东磁股份有限公司董事会

联系地址：浙江省东阳市横店华夏大道 233 号

联系电话：0579-86551999

联系邮箱：gfgs@dmegc.com.cn

公司企业文化



愿景

独一无二 世界一流



使命

东磁制造 世界领袖



核心价值观

客户至上 关爱员工 团结 求实 坚韧 创新



工作作风

艰苦奋斗 坚韧拼搏



发展战略

做强磁性 发展新能源



董事会声明

横店东磁深知企业在发展过程中，对股东、员工以及客户负责的同时，应该承担更多的企业社会责任，应该更综合、更立体地去照顾到各利益相关方的诉求，与各利益相关方共同为低碳、绿色、社会可持续发展贡献更多的力量。

2022 年是横店东磁续写奋斗新篇章的一年。公司围绕“做强磁性、发展新能源”，持续深化战略思考，梳理产业发展定位，树立中期发展目标及发展路径。各业务板块经营质量稳步提升，业绩再创历史新高。

立足长远，不断完善法人治理结构。我们坚持以稳健发展为基础，不断完善公司法人治理结构，在董事会下设 ESG 委员会，全面贯彻可持续发展理念；不断健全公司管理体系，全方位保障股东合法权益；积极践行商业行为准则，强化合规与道德管理，为公司的高质量发展保驾护航。

乘风飞扬，走好绿色低碳发展之路。我们在“双碳”目标指引下，继续加大新能源板块投入，光伏产业聚焦产品和市场的差异化布局，已成为驱动公司业绩增长的主力引擎；锂电产业聚焦小动力市场，产品性能和客户结构持续优化，为新产能释放做好了铺垫；同时，公司持续完善环境保护制度，落实各产业的各项节能减排措施，全方位向绿色低碳的生产方式转型。

稳中求进，加快技术创新和项目投资。我们坚持创新驱动，逐年加大人才引进和研发投入，在以客户需求为核心研发的基础上，亦致力于前瞻性新型产业和产品的研发；全面启动数字化转型，加大各产业数字化、智能化、环保型绿色工厂的项目建设，以进一步提升先进产能，助力公司稳健发展。

以人为本，践行四共共享发展成果。我们始终秉持“共创、共有、共富、共享”宗旨，以开放的心态，广纳四方人才携手共创事业。为员工搭建多元化的学习平台，给员工营造公平、公正、公开的晋升竞争机制，在企业发展中带动员工奔小康。同时，公司不断完善激励机制，让员工共享企业发展成果。

回馈社会，致力同行共进共同富裕。公司在自身经营发展的同时，始终不忘企业社会责任，并以多种方式回馈社会，造福百姓。公司已连续 26 年位列全市工业第一纳税大户，为振兴地方经济添砖加瓦。企业的发展也为社会提供了一万多个的优质就业岗位。公司还通过吸收中西部人员就业、爱心帮扶、定向资助乡村建设等方式，推动乡村振兴，助力共同富裕。

行而不辍，未来已来，万里可期。新的一年，横店东磁将继续围绕“做强磁性、发展新能源”的战略部署，坚持绿色发展理念和创新引领，加快先进产能的建设，加大数字化转型力度，充分发挥“双主业”优势，为全球更绿色、更智慧、更美好的生活创造自己的价值。

横店集团东磁股份有限公司董事会

目录

公司企业文化	01				
董事会声明	02				
关于东磁	04				
同心同德 坚持长期主义	12	优化治理结构	14	维护股东权益	18
		合规风险管理	16	抓党建促发展	19
和谐共生 守护绿水青山	20	深化环境管理	22	促进污废管控	26
		提升资源利用	24	应对气候变化	30
持续创新 创造客户价值	32	注重技术创新	34	探索智能制造	37
		追求卓越品质	36	优化客户服务	38
上下协同 优化供应链生态	40	规范采购管理	42	赋能合作伙伴	45
		引导行为规范	44		
携手共创 成就美好生活	46	保障员工权益	48	提供安全环境	53
		赋能员工发展	49	关爱员工生活	54
		守护员工健康	52	与社区共繁荣	58
未来展望	60				
附录	61				

关于东磁

公司概况

横店集团东磁股份有限公司创立于 1980 年，2006 年 8 月在深圳交易所挂牌上市（股票代码 002056），是一家“磁材+新能源”双轮驱动发展的国家高新技术企业。公司是中国电子元件行业协会轮值理事长单位，全国铁氧体磁性行业的龙头企业，全球首批获得低碳认证的光伏组件制造企业，全国“绿色工厂”。

公司围绕“做强磁性、发展新能源”的战略定位，在传统的“磁材”板块持续做精做强，保持强劲市场生命力的同时，纵向发展器件、模组，开拓新的市场空间；在“新能源”板块不断加大光伏和锂电产业的投资，持续探索打造差异化竞争力的发展轨道，争做民族制造业转型升级的代表企业。

全球化布局

公司秉持“客户至上”的理念，在世界多个主要市场成立了子公司/办事处，形成全球化布局，贯彻“Local for local”的策略，通过当地化团队能更快更好地为客户和市场提供适配的解决方案。公司产品出口至全球 70 多个国家和地区。同时，公司在海内外均有布局制造基地，国内主要分布在浙江、江苏、四川、河南、广西等地，海外分布在印度和越南。

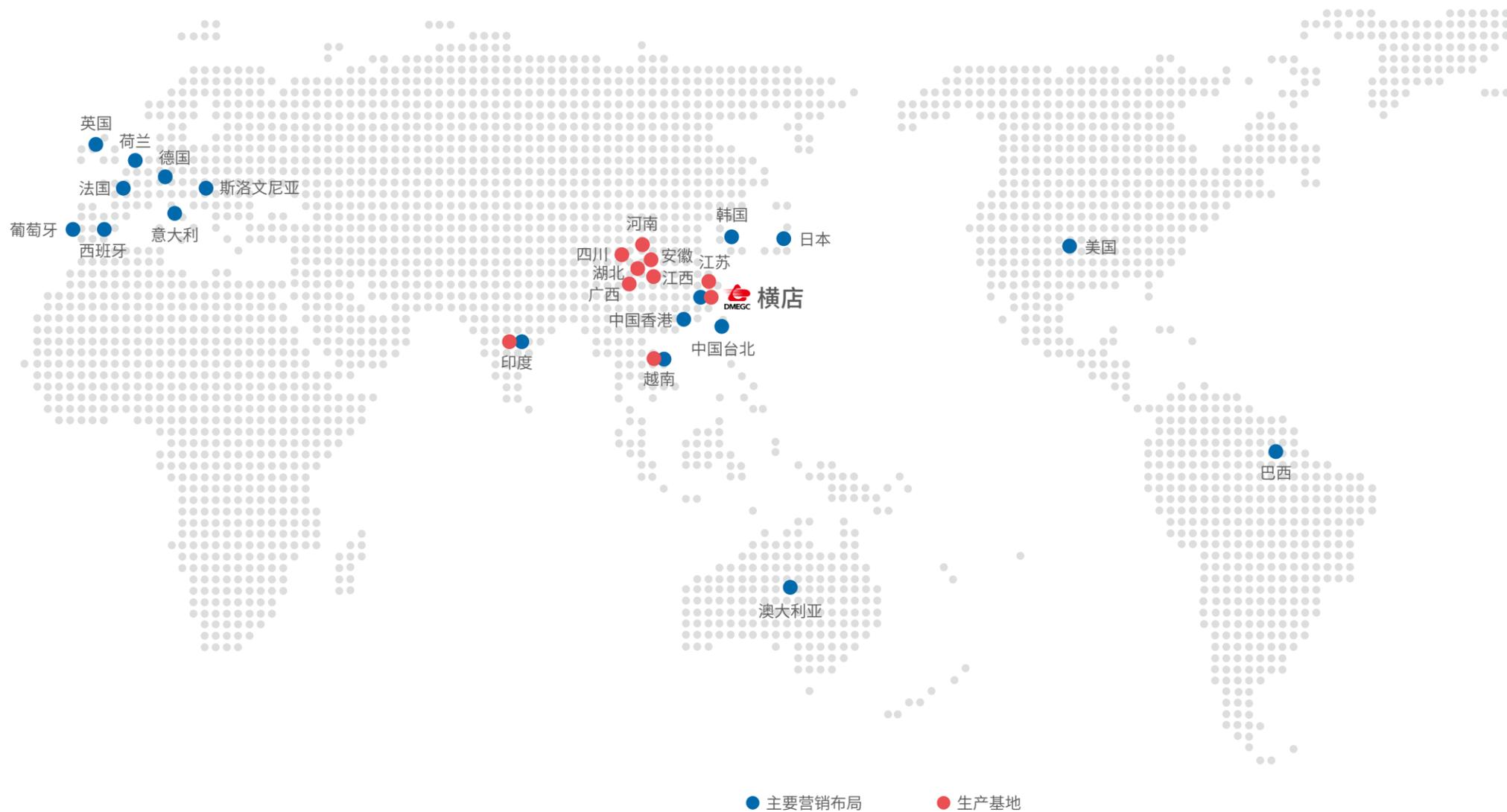
产品及应用

磁性材料产品包括预烧料、永磁、软磁、塑磁等，器件产品主要包括振动器件、电感、环形器/隔离器等。磁性材料+器件产品主要应用于家电、汽车、光伏新能源、消费电子、通信通讯、大数据中心、充电桩、智能终端、工业互联网等领域。

光伏产品包括硅片、电池和组件等，主要为全球客户提供户用分布式、工商业分布式和集中式电站用的高效光伏产品以及系统解决方案。

锂电产品包括三元圆柱锂电池及小动力 PACK 系统，主要应用于电动二轮车、便携式储能、电动工具、智能小家电等领域。

发展历程



数说东磁 2022



担任主要社会团体职务

序号	组织名称	任职情况
1	欧洲光伏产业协会	会员单位
2	中国电子元件行业协会	副理事长单位
3	中国光伏行业协会	常务理事单位
4	中国电子元件行业协会磁性材料与器件分会	理事长单位
5	全国磁性元件与铁氧体材料标准化委员会	会员
6	中国光伏行业协会户用光伏专业委员会	委员单位
7	中国机电产品进出口商会	会员
8	中国电子企业协会	理事单位
9	浙江省磁性材料行业协会	会长单位
10	浙江省太阳能光伏行业协会	常务副会长单位
11	浙江省绿色建筑与建筑工业化行业协会	理事单位
12	浙江省固废利用处置与土壤修复行业协会	会员单位

企业影响力



年度主要荣誉榜单



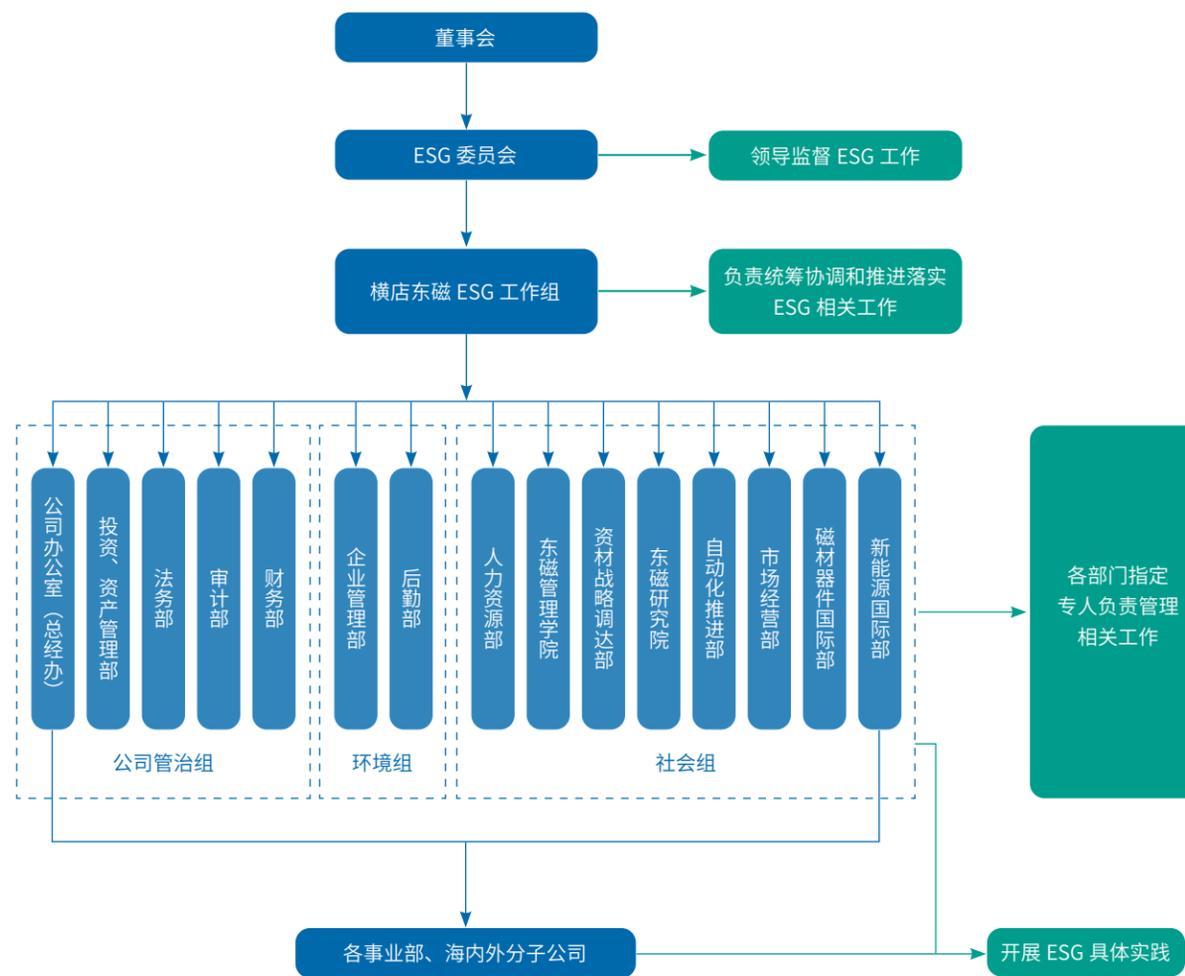
序号	获奖情况	颁奖机构
1	中国专利优秀奖 (一种双面 PERC 太阳能电池结构及其制备工艺)	国家知识产权局
2	企业信用评价 AAA 级信用企业	中国电子元件行业协会
3	浙江省企业创造力百强 15 位	浙江省市场监督管理局 (浙江省知识产权局)
4	浙江省第一批制造业 “云上企业”	浙江省经济和信息化厅
5	2022 年浙江省知识产权示范企业	浙江省市场监督管理局 (浙江省知识产权局)
6	2021 年全省能耗双控工作成绩突出集体	浙江省发展和改革委员会
7	金华市新增发明授权 20 强第 1 名	金华市市场监督管理局
8	金华市创造力 50 强第 1 名	金华市市场监督管理局
9	金华市创新能力十强企业 (2021 年度)	金华市人民政府
10	2021 年度金华市标准创新重大贡献奖	金华市人民政府
11	金华市共同富裕企业领头雁行动企业	金华市总工会、中共金华市委宣传部等部门
12	第十三届中国上市公司投资者关系天马奖 “最佳董事会” “最佳投资者关系”	证券时报、e 公司
13	2022 上市公司董办优秀实践奖	中国上市公司协会
14	2022 年度浙江上市公司最佳内控奖 TOP30	浙江大学管理学院、浙江大学全球浙商研究院、浙江上市公司协会

ESG 管理

公司始终秉持“共创、共有、共富、共享”宗旨和“扎根横店，拥抱世界，力做最具社会责任心企业”的使命，积极推动企业与社会和谐共进，坚持将社会责任理念融入到企业的战略体系和日常管理当中，加强 ESG 组织建设，完善 ESG 管理机制，持续构建可持续发展竞争力。

ESG 工作架构

公司在董事会下新设 ESG 管理委员会，搭建了由董事会全面主导决策、ESG 工作推进小组统筹协调管理、各管理部和事业部具体执行的三级管理架构，积极深化各部门对 ESG 和可持续发展的认识，持续优化 ESG 管理工作，稳步提升 ESG 管理体系建设。



横店东磁 ESG 管治架构

实质性议题

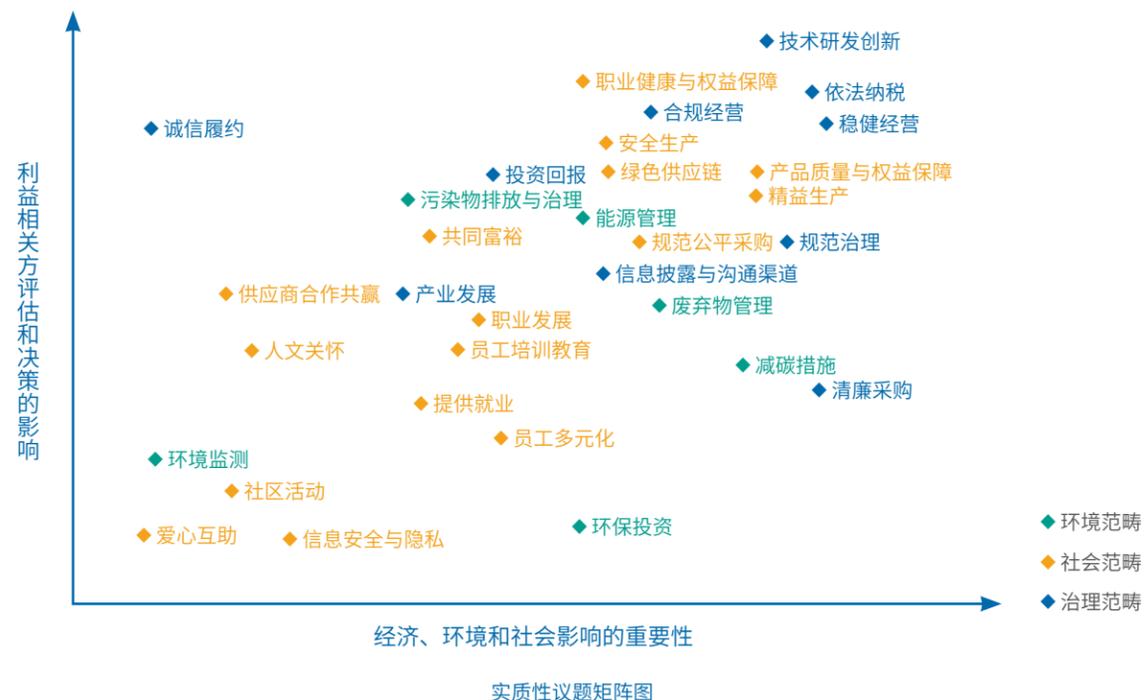
我们通过行业政策趋势分析、行业企业对标、内外部利益相关方访谈调研等形式，从“经济、环境和社会影响的重要性”和“利益相关方评估和决策的影响”两个维度识别、筛选并排序实质性议题的优先级，绘制实质性议题矩阵，帮助公司有的放矢地开展工作，为公司业务运营和可持续发展工作提供支持。

议题识别 > 我们通过深入分析国家政策、国内外社会责任标准和行业发展需求等内容，领会可持续发展的宏观政策导向及趋势，结合议题及信息披露的最新要求，研究确定行业热点议题，参考 ESG 相关标准，结合企业实际情况和战略规划，识别出对公司和利益相关方都重要的议题。

议题排序 > 按照“利益相关方评估和决策的影响”以及“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，对实质性议题进行重要性排序。

议题审核 > 我们将实质性议题内容转化为报告内容，由董事会、ESG 委员会、各部门、各成员企业及外部机构共同参与，对报告内容进行审核。

议题回顾 > 参考实质性矩阵的内容，在新一年中设立新的目标，制定新规划、启动新项目，与利益相关方进行沟通交流。



利益相关方沟通

横店东磁主动识别关键利益相关方的期望与诉求，结合公司发展战略、行业特点，建立多元化的沟通交流机制，积极回应利益相关方的关切，加强自身 ESG 和可持续发展能力建设。

利益相关方	期望和诉求	回应措施与成效	沟通渠道
股东	<ul style="list-style-type: none"> ● 规范的公司治理 ● 可持续盈利能力 ● 良好的投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 优化内部合规管理体系 ● 提升信息披露的透明度 ● 稳健经营推动公司发展 ● 提供稳定的投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司公告 ● 股东大会 ● 业绩说明会 ● 现场调研 ● 路演 ● 互动易
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 优质的绿色产品 ● 领先的技术保障 ● 安心的售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大产品创新力度 ● 优化质量管理体系 ● 360 度营销服务体系 ● 严格执行合同约定 ● 注重客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> ● 客户走访 ● 行业交流 ● 满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 员工权益与福利 ● 员工培训与发展 ● 职业健康与安全 ● 多元包容与平等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 规范雇佣尊重人权 ● 保障员工薪酬福利 ● 丰富培训内容 / 渠道 ● 畅通职业发展通道 ● 定期安排健康体检 	<ul style="list-style-type: none"> ● 工会与职代会 ● 员工座谈会 ● 员工培训 ● 申诉通道 ● 文体活动
政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 诚信守法 ● 依法纳税 ● 保障就业 ● 带动地区经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 响应国家政策号召 ● 守法合规主动纳税 ● 保护环境严控三废排放 ● 提供优质的就业岗位 	<ul style="list-style-type: none"> ● 会议交流 ● 监督检查 ● 政策建议
供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平贸易 ● 共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 健全供应商管理体系 ● 规范供应商的行为准则 ● 推进标通化采购 ● 促进可持续供应链建设 	<ul style="list-style-type: none"> ● 准入认证 ● 交流和培训 ● 考核与反馈
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 共享创新成果 ● 共促行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极主导或参与标准制订 ● 推进行业智能制造升级 	<ul style="list-style-type: none"> ● 行业协会组织 ● 行业交流
社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 环境保护 ● 弱势群体帮扶 ● 助力乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> ● 保护环境推进绿色生产 ● 吸纳中西部人员就业 ● 参与乡村帮扶活动 ● 开展志愿者服务 / 活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 环保活动 ● 志愿者活动 ● 公益项目



同心同德 坚持长期主义

公司坚持以稳健发展为基础，不断完善公司治理结构和管理体系，全方位保障股东权益；积极践行商业行为准则，强化合规与道德管理，为公司的高质量发展保驾护航。

联合国 2030 可持续发展目标



优化治理结构

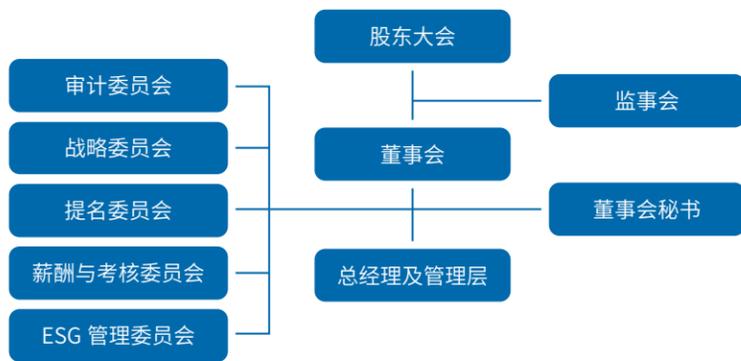
公司建立了规范的法人治理结构和管理体系,并结合公司的实际情况制定、完善了三会议事规则,进一步明确了三会一层在决策、执行、监督等方面的职责权限,使得三会一层之间各司其职,相互制衡,以推动公司规范运营。

公司持续优化董事会治理结构,在设立董事会审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的基础上,新设了 ESG 管理委员会。各委员会根据公司治理的需求,应用专业知识协助董事会进行专业决策,同时充分发挥董事会与管理层之间的桥梁作用,有效提升公司治理效率。

2022 关键绩效

公司董事会成员
7 人,其中 1 位女性董事,
3 名独立董事

公司董事学历:
3 名博士, 4 名硕士



横店东磁治理架构图

股东大会

股东大会的召集、召开、出席会议人员资格、表决程序等相关事宜均符合法律、行政法规和公司章程的规定,保障所有股东,特别是中小股东的合法权益。

2022 关键绩效

召开年度股东大会 1 次	临时股东大会 1 次
审议通过议案 22 项	其中, 中小投资者单独计票议案 12 项

董事会

董事会成员勤勉尽职,严格按照议事规则开展工作,把好公司的决策关,带领公司规范运作、科学发展。

2022 关键绩效

召开董事会 7 次	董事亲自出席率 100%	审议通过议案 51 项
--------------	-----------------	----------------

监事会

监事会成员勤勉诚实履职,严格按照议事规则开展工作,对公司的运营情况、重大事项、关联交易的决策以及董事和高管人员的履职情况进行有效监督,促进了公司规范运作、健康发展。

2022 关键绩效

召开监事会会议 4 次	监事出席率 100%	审议通过议案 18 项
----------------	---------------	----------------



合规风险管理

2022 关键绩效

守法合规培训

7 次

190 人次

420 小时

廉政建设培训

13 次

648 人次

504 小时

供应商合规声明签署率

100%

合规经营

公司始终遵守诚信经营、廉洁自律的商业道德，严格遵守和维护反贿赂、反腐败相关的规章制度，恪守《横店东磁关于反腐败的声明》，对腐败行为持“零容忍”态度。通过成立“清廉建设”领导小组，将清廉治企的理念嵌入到公司的日常运营中；要求供应商签订《供应商廉洁承诺书》，定期向供应商发送《公司关于反腐败声明》，从源头堵住腐败之风；制订《礼品礼金上交管理办法》《采购员基本行为规范》，营造风清气正的内部环境，制定举报制度，并设立总经理信箱，接收举报投诉，并对举报人及敏感内容严格保密，坚决杜绝对举报人进行威胁或打击报复。



清廉民企调研

公司持续完善内部控制制度建设，在财务、生产、销售和采购等关键业务板块制定了一系列内控制度和配套的管理办法，保障公司决策机制的完整性和可控性。2022 年，公司依据相关法律法规，对《公司章程》《公司董事会议事规则》《公司监事会议事规则》《公司股东大会议事规则》《公司关联交易决策制度》等 14 项规章制度进行修订，并积极推动有关制度的有效落地。

2022 关键绩效

风险管理培训

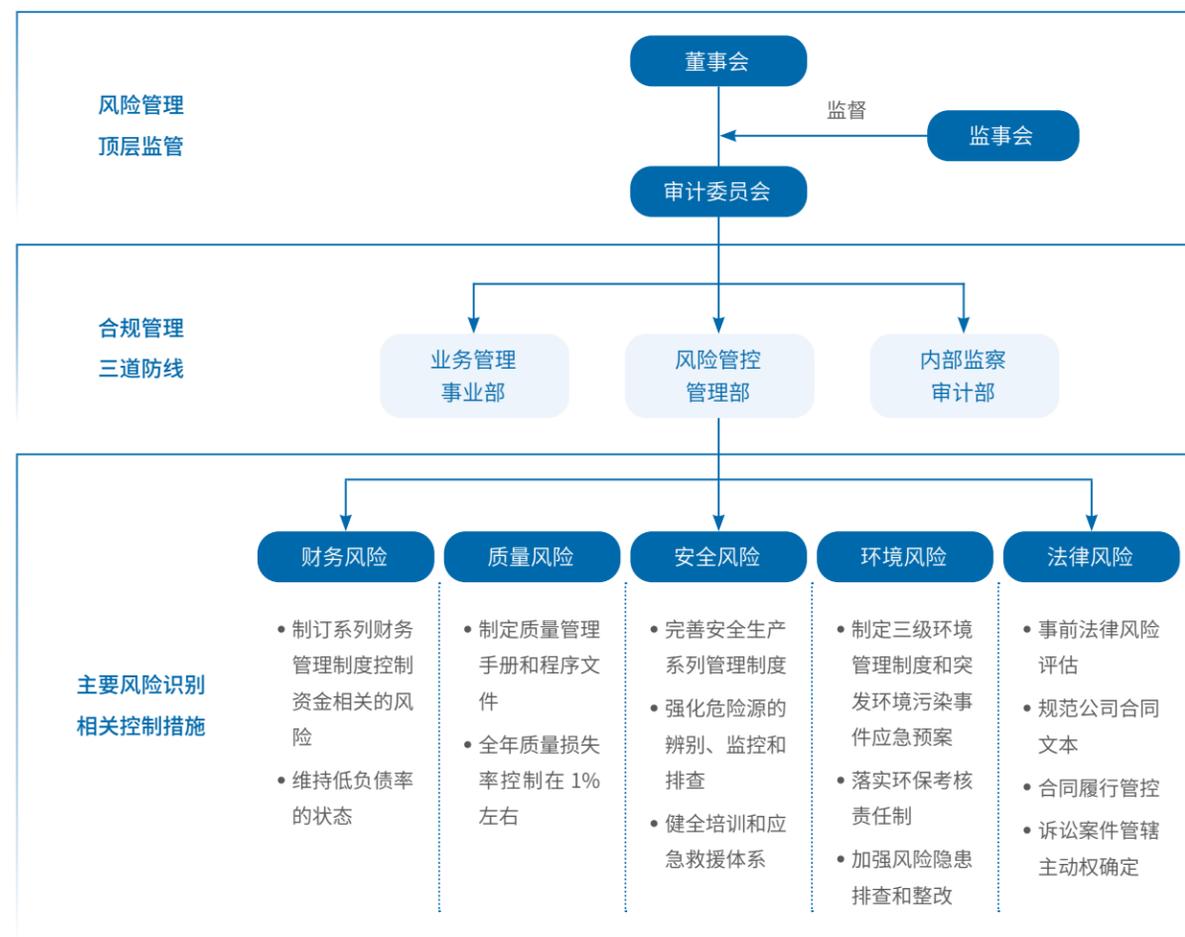
11 次

1,930 人次

5,010 小时

风控体系

公司遵循“责、权、利”相统一原则，明确各层级在内部控制评价和风险评估活动中的具体职责，落实源头管理，持续提升风险合规管理质量。事业部和有经营权工厂是控制经营相关风险的第一责任人，管理部在做好服务的基础上，加强监督和风险防范，审计部按规开展工作，对发现的问题及时督促整改。



横店东磁风险管理体系

维护股东权益

公司通过“三会一层”各司其职、科学决策、协调运作，从机制上保证了对所有股东的公平、公正、公开，保障股东依法享有各项合法权益。

2022 关键绩效

线上线下投资者调研接待共
163 场次，合计 **4,106** 人

参加券商线下策略交流会
23 次

举办年度业绩网上说明会
1 次

及时回复率 **100%**

参与经营决策

公司通过制定《公司章程》《公司股东大会议事规则》等对股东大会的职权、会议的召开以及股东的提案权、表决权等权益做出详细的规定，还制定股东大会会议召开流程和股东大会工作流程暨分工表以细化会议步骤，明确分工并落实监督机制。会前主动邀请，为股东参会提供便利；会中真诚互动，重视参会股东诉求；会后高效执行，适时向股东反馈结果。持续为股东搭建有效参与公司经营监督、建议、质询、表决和了解经营情况的平台。

畅通沟通渠道

公司始终坚持“尊重、平等、主动、持续”的原则，高度重视投资者关系的建立和维护工作，通过官网投资者关系管理专栏、业绩说明会、投资者调研、路演、微信群、电话、传真、电子邮箱等多渠道加强与投资者之间的沟通，传递公司的经营战略和长期价值，努力打造互信共赢的氛围。公司也期望更多的中小投资者通过公司给出的平台及时表达自己的意愿、让他们参与到公司治理决策工作中，助力公司健康发展。

持续稳定分红

横店东磁为投资者建立了持续、稳定、科学的回报规划与机制，以满足长期投资者对于稳定回报的需求，凝聚更强的投资氛围。

高质信息披露

公司以提升信息披露透明度为目标，制订了《公司信息披露管理制度》、《公司重大信息内部报告制度》等，以确保信息披露的及时、准确、真实、完整，切实保障投资者的知情权。

报告期内，公司积极主动履行信息披露义务，面向所有投资者公开发布了 116 份公告，32 份投资者交流纪要。2022 年 7 月，公司获得深交所信息披露考核最高等级 A 级。同时，公司根据《公司内幕信息知情人登记管理制度》规定，建立内幕信息知情人档案，开展内幕信息知情人登记工作，规范内幕信息管理行为。报告期，公司未发生非法获取内幕信息，实施内幕交易行为。

2022 关键绩效

2021 年年度分红
3.90 亿元

占当年可分配利润的
49.24%

上市以来累计派发现金红利
18.13 亿元

占累计归属于上市公司股东净利润
28.48%

抓党建促发展

2022 关键绩效

荣获金华市清廉民企示范单位、金华市共同富裕企业领头雁企业

下属
44 个

党支部获得金华市 2021 年度五星党支部荣誉证书

2022 年，公司持续加强党的建设，重塑党组织架构，将党建工作和公司发展进行深度融合，党委以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为指导思想，以“争双强、当先锋”“党小组建在班组上”活动为主线，并开展了“师带徒”“TQM 合理化建议”“二带一帮扶”“五会活动”“专项+自主学习”等系列活动，充分发挥党组织政治核心、战斗堡垒和党员先锋模范作用，带动员工队伍素质的全面提升，有效践行党和经营层双向发展的建设道路。

公司成立“清廉建设”领导小组，制定“成为清廉名企”工作规划，积极推进“党建+清廉”的多元文化阵地建设和清廉行动。该实践得到了省、市级各级领导的高度肯定。公司党委还积极参与了“百团联百村”共建共富等行动，助力周边社区共同富裕。





和谐共生 守护绿水青山

公司始终秉承绿色发展的理念，积极应对气候变化带来的机遇和挑战，持续完善环境保护制度，落实各项节能减排措施，积极向绿色低碳的生产方式转型，为实现“双碳”目标贡献力量。

联合国 2030 可持续发展目标



深化环境管理

公司高度重视环境保护工作，贯彻落实“遵守环保法规，改进环境绩效；预防环境污染，谋求企业良性发展”的环境管理方针，不断通过环保应急演练、环保宣传培训等方式提升员工环保意识，共同保护并改善区域环境，促进生产与社会、环境全面和谐发展。

环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等环境保护法律法规和标准，根据 ISO 14001 环境管理体系要求，结合自身多元化的业务实际，建立完善的环境管理体系。公司已成立环保工作领导小组，形成由公司级、部级和厂级组成的三级环保管理网络，明确各职能分工，持续贯彻公司经营环境方针，全面防范环境风险，推进可持续绿色发展道路。

2022 关键绩效

环保总投资
9,689.9 万元

荣获金华市
市级“无废工厂”称号

环境管理制度

公司以《公司环境保护管理制度》为总纲，制定了《温室气体排放管理制度》《危险废物管理制度》《废水计量管理方法》《环保责任约谈制度》等制度，明确相关要求，并通过落实好环保考核责任制，细化考核检查指标、推行节能减排降耗、提升环保治理设施投资和改造、创建无废工厂、做好建设项目环保“三同时”管理等措施，夯实环境管理根基。



环保应急管理

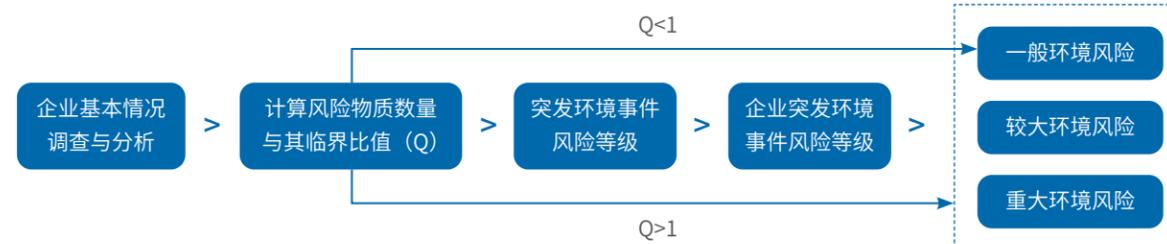
加强环境监测

公司根据排污许可证管理规范要求，组织编制废气、废水和土壤自行监测方案，并根据建设项目实施情况，及时修订自行监测方案，充分利用公司自身的检测条件不定期监测污染物排放。同时，每年定期委托第三方单位对下属各工厂排放的污染物进行监测，以确保运营中始终保持高环保标准。2022 年相关环境监测结果均满足国家要求，并将自行监测方案与监测报告等信息在相关网站进行及时发布。

风险应急预案

公司制定了《风险隐患排查管理制度》，将风险隐患按整改难易程度分成三级，一级为重大环境风险，一旦被查实将承担行政处罚、停产整顿、刑事处罚等环境违法行为；二级为较大环境风险，一旦被查实将承担行政处罚并需限期整改排除隐患；三级为一般环境风险，环境危害较小，发现后能够较快整改排除隐患。

公司还制定《突发环境污染事件应急预案》和突发环境污染事件应急预案演练实施方案，通过按期开展应急演练、总结评估与改进工作，不断提升突发环境事件应急响应能力。在做好常态化环境风险管控的同时，做好应急队伍建设和应急物资配置工作。



企业突发环境事件风险分级流程示意图



受限空间救援应急演练



危化品泄露应急演练

环保宣传培训

横店东磁通过系统科学的培训体系、多种类的培训形式，大力宣传绿色环保理念，广泛开展形式多样的环保知识宣传教育活动，倡导员工践行清洁生产、低碳运营、绿色办公等环保理念，增强员工环保意识，减少和防止各类环保事故发生。此外，还通过数字化系统推进无纸化办公，推进厂区绿化，改善厂容厂貌，让可持续发展成为员工日常工作生活的一部分。

公司新员工入职即开展环保、安全及职业健康相关知识、制度规章的培训，同时下属各单位也定期组织开展环保基础知识、环保法律法规、公司环保制度、环保设施管理、环保应急处置等相关环保专项培训。

2022 关键绩效

环保培训次数
67 次
 2,488 人次
 2,590 小时



世界环境日省环保厅领导来公司调研

提升资源利用

横店东磁致力于减少生产运营中的能源消耗，通过制定资源政策、目标、指标与计划，持续推进精细化管理，积极探索资源循环利用方式，不断提升资源利用效率，优化资源利用。

	用电量 (万千瓦时)	用气量 (万立方米)	用水量 (万吨)
百万元产值消耗量	4.83	0.18	0.02
同比增减 %	-19.88%	-40.81%	-26.47%
光伏产业百万元产值消耗量	3.92	/	0.02
同比增减 %	-11.53%	/	-33.64%

能源管理

公司每年组织各部门编制节能减排计划，落实能源消耗管理和制度执行，协调各部门推动节能减排方案。2022 年，公司严格按照 ISO 50001 能源体系运行，持续加大节能投入和技改，按年度规划积极推进节能技改项目实施，将关键生产指标纳入公司月度绩效考核，抓实目标管控工作，充分发挥技术与产业模式的创新潜能，不断优化高耗能环节，降低能源使用强度，并通过建立智能用电管理系统平台，深挖错峰填谷潜力，使低谷电的利用率持续保持在 50% 以上，实现能源管理体系的完善与信息技术的赋能。

2022 关键绩效

外购用电量约
96,049.87 万千瓦时

减少化石能源使用

利用厂区屋顶及车棚安装光伏电站，装机容量 26.55 MW，2022 年度自发自用电量 2,228.23 万千瓦时，减少使用标煤 2,739.49 吨

压机伺服化升级

永磁压机原来是单泵或双泵控制三个控制系统；改后变成单独控制每个控制系统，这样大大缩短压制周期，节省能耗，经改造年节约用电量约 960 万千瓦时

空压集中供气

太阳能事业部通过新增离心式空压机实施集中供气，且可根据实际用气量与原设备互动调节，以减少空压机频繁空载加载的能耗浪费，使单位用气能耗下降 11.4%，合计年节约用电约 510 万千瓦时

空调整能改造

太阳能事业部通过加装压力传感器、温度传感器、控制软件等对空调能耗实现智能管理，节能优化运行后节电率达到 12%，年节约用电约 275 万千瓦时

光衰炉节能改造

太阳能事业部通过更新工艺，降低光衰炉加热温度节省能耗，年节约用电约 150 万千瓦时

窑炉改造技改提升项目

磁材部进行窑炉技改提升，通过改进窑炉尺寸，并同步推进自动化工作，不仅提升了单位产能，还将天然气单位用量下降 6.5%，年节约天然气约 93 万 m³

水资源管理

公司不断完善用水管理，制定节水规划，着力推进水资源精细化管理，一方面通过积极引用先进设备，革新生产基地设备与工艺，并在保障产品质量和清洁生产的前提下，通过调整用水结构、改进用水方式降低用水量。另一方面，针对生产过程用水，还积极采用纯水浓水回用、中水回用等措施，提升用水效益。

2022 关键绩效

用水量 422.07 万吨	光伏电池片生产项目用水量达到 0.3 吨 / 千瓦 低于工信部颁布的《光伏制造行业规范条件 (2021 年本)》中的 0.75 吨 / 千瓦
-------------------------	---

太阳能事业部从纯水系统利用率、排放掉的浓水加以利用、降低车间内用水三个方面着手，通过加装纯水回收装置，使得电池片单位产量用水量下降幅度达到 15%，年节水约 24 万吨。



太阳能事业部对新风机组的冷凝水进行加装管道和水箱进行收集，并通过新装收集水泵打到冷却塔补水用，以节省水量和降低冷却塔能耗，年节水超 6.5 万吨。

促进污废管控

公司依据相关法律法规，制定《公司危险废物管理制度》《公司温室气体排放管理制度》《公司废水计量管理方法》等制度，针对各单位设立污染物排放指标及单位排水量要求，并对所有排污点位进行全面监督监测，确保达到合格的排放标准。

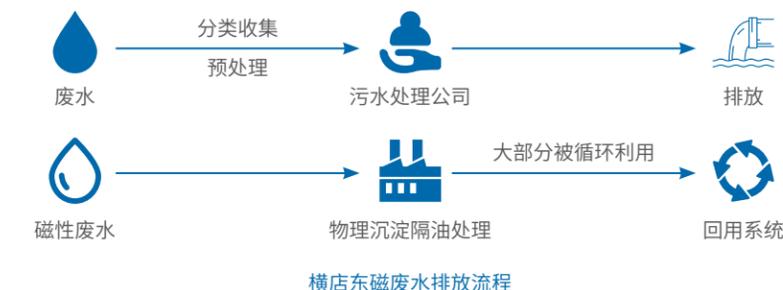
2022 关键绩效

氮氧化物 NOx 排放量 73.30 吨	二氧化硫 SO ₂ 排放量 5.39 吨
化学需氧量 (COD) 排放量 124.93 吨	水 (废水) 中氨氮含量 (NH ₃ -N) 13.27 吨

废水排放

横店东磁废水主要有磁性材料、光伏和锂电等生产废水，主要污染物为化学需氧量 (COD)、悬浮物以及清洗过程产生的酸性、碱性废水等。公司各类废水在源头实行清污分流，分类收集排入相应废水治理设施进行处理，主要生产废水排污口安装在线联网监测设备，24 小时对排口水质进行监控与数据实时上传，并接受省、市环保部门在线联网监管管控，全年达标排放。

公司为不断提升环保效益，所有新建工厂均配备先进的废水处理设施，力求实行废水循环利用，并处理达标后纳管排放，同时带动原有工厂实行废水处理设施改造提升。



在废水处理站管理方面，公司对关键设备实行冗余布局设计，一备一用，还配备足够的应急物资，由专职环保队伍进行日常运行维护管理，严格执行设备巡检、水质跟踪监测、应急响应等管理机制，避免污染物异常排放情况。



废水处理站

磁材工厂开展废水循环利用项目



公司磁材工厂废水循环利用项目建成后，车间用过的废水集中到蓄水池，经过 10 只高料桶沉淀，由离心机进行料水分离，流入清水收集池供生产车间重复使用。高料桶处理过的水，经相关部门检测，各项指标符合环保要求，达到生产循环用水水质标准。废水中的料泥经料水分离机自动分离，全部得到了回收利用。该项目使得工厂每月废水排放量不超过 200 吨，废水排放量减少 97% 以上。

废气排放

公司主要废气有磁性材料生产过程中产生的粉尘、炉窑废气、有机废气，分别采用布袋除尘、水膜喷淋湿电除尘、冷凝回收喷淋氧化处理等工艺进行处理；电池制造过程产生的酸碱废气、有机废气，分别通过酸碱喷淋吸收、燃烧冷凝回收、活性炭吸附等工艺进行处理。

公司通过层层签订环保目标责任书，严格执行建设项目环保“三同时”管理，推进污染源治理设施技改提升等形式，推进废气排放管理，以实际行动降低工厂废气的产生与排放。公司每年按照排污许可证管理要求制定环境监测自行监测方案，并委托第三方资质单位组织开展废气污染物排放指标达标情况进行监测评估。

窑炉废气治理设施提标技改项目



公司磁材部在逐步推进实施窑炉废气治理设施提标技改项目，通过新增湿电除尘，有效削减颗粒物排放量，废气颗粒物排放下降至 20 毫克 /m³ 左右，低于浙江省工业炉窑大气污染综合治理实施方案中规定的颗粒物排放限值不高于 30 毫克 /m³。

废气处理系统

碱喷淋吸收 - 湿电除尘治理工艺



磁性材料生产窑炉废气治理设施

冷凝回收 - 喷淋吸收处理工艺



锂电池生产废气治理设施

废弃物排放

公司高度重视废弃物管理工作，针对各类废弃物标准及各相关部门的责任制定严格规定，对产生的固废严格实行分类收集、存放和处置管理，并致力推进废弃物减量化管理，如原材料包装改进，采用小包装改大包装、桶装改槽罐、一次性包装改周转桶等措施，有效削减包装材料产生量。

废弃物处理与回收

公司对废弃物进行分类处理，危险废弃物进行分类存放，委托第三方资质单位规范利用或处置，一般固废污泥委托第三方资质单位规范利用，工业垃圾委托固废分拣中心分类处理，生活垃圾进行分类存放和统一收集处理。

氟化钙流化床工艺改造

太阳能事业部通过 FBC-FR 氟回收工艺改造，将废水中 90% 以上的氟离子回收并制成氟化钙晶体，预期可达到减少 30% 药剂投加量以及 85% 污泥产量。

硫酸铵 MVR 改造

太阳能事业部年产生 30% 的硫酸铵溶液需要委外处理，后经硫酸铵 MVR 改造，可自制副产品硫酸铵外销，大幅下降了固废处理费并为公司增加了额外收益。



公司太阳能产业冷却塔设施

应对气候变化

推动绿色转型

公司不断加大光伏产业的投资，致力于以高效的太阳能光伏产品替代燃烧化石发电，减少碳排放，从而达成环境可持续发展，同时积极推进公司能源结构转型升级，成立光伏发电公司，参与电站 EPC 建设，通过运营电站等方式助力全产业链的绿色可持续发展。

荣誉



公司首次参与全球环境信息研究中心 (CDP) 评级并获气候变化“B-级”评定，全球和亚洲企业平均评级为 C，该评定显示公司在环境可持续发展治理方面已达到“Management level”。

气候变化是全人类共同的挑战。作为光伏产业的重要参与者，横店东磁积极应对气候变化，识别、评估并改善公司温室气体排放情况，坚持持续推动自身绿色转型，致力于促进全价值链的绿色低碳发展。

温室气体减排

公司制订《温室气体排放管理制度》，明确各部门职责，评估温室气体排放情况，并发布《中国电子设备企业温室气体排放报告》，努力成为行业领先的绿色低碳发展践行者。

2022 关键绩效

光伏自有装机规模 51.46 MW	年发电量 5,091.54 万千瓦时	其中，自发自用 2,228.23 万度
公司光伏产品出货量约 8.01 GW	按年光照 1,000 小时计算， 每年可发电 80.10 亿千瓦时	相当于减少排放二氧化碳 约 563.5 万吨

绿色包装物流

公司积极推行绿色物流，减少资源消耗，利用先进的物流技术规划实施运输、仓储等物流活动，选择合理的运输工具和运输方式，建立包装材料的回收、循环再利用机制，如托盘、纸箱的回收利用等，最大限度减少包装废弃物。同时对危险化学品包装物优先选择符合资质的原供应商回收，减少对环境的污染。



2022 年初，公司自主研发“撕标签自动化流水线”。通过机械手下压胶带粘合标签处，通过高温加热实现分离，并将包材打包成组，基本实现全自动化作业。



包材回用自动化改造

- 该流水线可实现
日均回收包材 **1,300** 套
- 提高 **50%** 效率
- 降低员工 **50%** 劳动强度

保护生态环境

公司在生产运营中践行生态环境保护理念，重视项目建设管理中的生物多样性保护，最大程度降低生产运营活动对生态环境造成的负面影响，致力于打造人与自然和谐共生的美好环境。



公司合理规划设计厂区环境，持续推进改善厂容厂貌



持续创新 创造客户价值

“以客户为中心”始终是横店东磁不断提升产品质量、优化产品服务的核心出发点，我们坚持自主创新，着力突破和掌握关键技术，为客户提供绿色、智能、创新的产品和服务，为公司健康可持续发展提供持久动力。

联合国 2030 可持续发展目标

8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区 	12 负责任消费和生产
-----------------	------------------	-----------------	-----------------

注重技术创新

公司搭建国家级企业技术中心、国家级企业博士后工作站、省级重点企业研究院、省级太阳能光伏电池及组件工程研究中心等创新平台，汇集 2,500 多名研发技术人员，建立了以客户需求为核心，以前瞻性新型产业和产品为重点的研发体系。同时，建立《重大技术创新专项开发经费管理办法》《技术创新管理办法》《实验室开放基金管理办法》等一系列创新制度，形成了开放协同的创新体系，营造良好的创新氛围。

激励科技创新

公司通过建立有效的科研管理流程及公平激励机制，不断完善以市场成果和原创性技术为导向的考核分配机制，形成一套能够激发创新活力的技术创新机制。

研发方面实行项目负责制，建立系统的技术评估体系，并围绕客户满意、技术领先、质量可靠、成本有竞争力等方面要求，确定研发主要过程及支撑过程，并通过制定重大技术创新专项经费管理办法等方式，激励员工开展技术创新研发。



设置年度科技创新奖励《公司技术创新奖励实施细则》和《部级技术创新项目管理及奖励办法》

针对知识产权创造，设有专利管理办法和专利价值评估及分级管理办法

提供技术创新人员规划与双通道晋升平台《技术人员技术等级评定标准》

鼓励全体员工进行工艺设备技术改进，制定《公司 TQM 建议活动实施新办法》

支持和推动产学研等项目的开展，制定《实验室开放基金管理办法》

公司激励技术创新主要举措

搭建联合创新平台

公司坚持原始创新，引进消化吸收再创新和协同创新相结合的创新思路，注重内在创新的同时，积极整合内外部资源，每年设立开放基金，用于支持基础应用研究，并与国内外知名高校院所搭建创新合作联盟，加强与中科院宁波材料所、浙江大学、电子科技大学等科研院所的产学研合作，持续提升研发水平。

与浙江大学合作共同开发太阳能废水脱氮系统



公司针对光伏园区单晶硅及多晶硅生产废水处理，以“绿水青山才是金山银山”的理念，先于国家要求而行，与浙江大学环境与资源学院合作，共同开发安邦生物脱氮工艺，成为光伏行业第一家成功投入设施对废水中的硝氮进行生物脱氮的公司。安邦生物脱氮工艺在公司获得成功后，该技术迅速在光伏行业全面推广，成为光伏企业的标配。

科技创新成果

公司以自主创新为立足点，依托完善的技术创新体系，不断提升技术研发能力，掌握关键技术领域的核心技术，实现核心技术自主可控，为客户带来更智能、更绿色的解决方案。



截至 2022 年底，公司累计获得 5 项中国专利优秀奖、1 项国家科学技术进步二等奖、1 项国家科技发明二等奖、累计主导或参与制定标准 43 项，其中 IEC 国际标准 14 项，国家标准 10 项，团体标准 9 项，行业标准 10 项。

	2020 年	2021 年	2022 年
研发投入 (亿元)	3.9	6.03	9.39
专利申请数 (个)	317	354	398
专利授权数 (个)	152	238	263
省级新产品认定 (个)	11	9	12

追求卓越品质

横店东磁始终坚持“高质量、高效率”的两高发展方向，通过技术创新工艺创新和管理创新来保障产品品质。公司持续推行绩效管理、六西格玛、QC（质量管理）、精益管理、5S 管理等活动，完善控制、确认与改善以及资源支持的相关制度和流程，持续加强质量管理体系建设。



横店东磁获得质量认证

质量管理制度

公司持续健全质量管理制度，严格落实质量手册、程序文件和作业指导书文件的要求，同时建立员工自检、主任抽检、品质专检的三检记录制度，确保不良品不外流，全方位保障产品质量。



质量管理制度

推行专项活动

持续改善是公司永恒的主题，公司应用 PDCA（计划、执行、检查、处置）管理原则，组织内部广泛开展 QC 小组活动，开展质量月活动，加大宣传教育、技能比拼、顾客投诉对策落实检查等活动，增加全员质量意识，提升质量人员技能水平，2022 年参加浙江省质量协会 QC 发表竞赛并获得二等奖、三等奖各一项。

加强品质培训

东磁管理学院通过“DMEP”（车间主任后备班）和“六西格玛”等质量培训班，持续增强质量人员技术水平和全员质量意识。

2022 关键绩效

举行 DMEP 培训班、六西格玛培训班、新工入职等共 38 次品质课程 1,786 人次 4,601.5 小时

探索智能制造

公司以高质量增长为目标，2022 年开始全面启动数字化转型，探索科技与工业制造融合的新路径。在加码磁材和新能源产业的投资中，持续推进各产业数字化、智能化、环保型绿色化工厂的建设，积极探索、打造智能制造新模式，逐步将大数据、物联网、云计算、AI、5G 等技术落到智能生产的实处，PLM（生产生命周期管理系统）、MES（生产制造执行系统）、ERP（企业资源计划系统）、SCM（供应链系统）等系统的集成创建，建成垂直一体化、网络化的电池片智能化生产线。

“未来工厂”模式让生产经营更智慧

横店东磁于 2020 年投资的电池片智能工厂被评为浙江省首批“未来工厂”，此后投资的新工厂，公司进一步优化了整厂物流匹配、产线区分、搬运作业等模块，配置了 5G 工业互联网、智能工厂大脑系统、AI 智能安防系统、AGV（自动搬运小车），六轴机器人以及行业先进流水线等，全面实现自动化、信息化、数字化智能生产仓储一体化，人均年产值提升至 1,200 万左右。



未来工厂现场



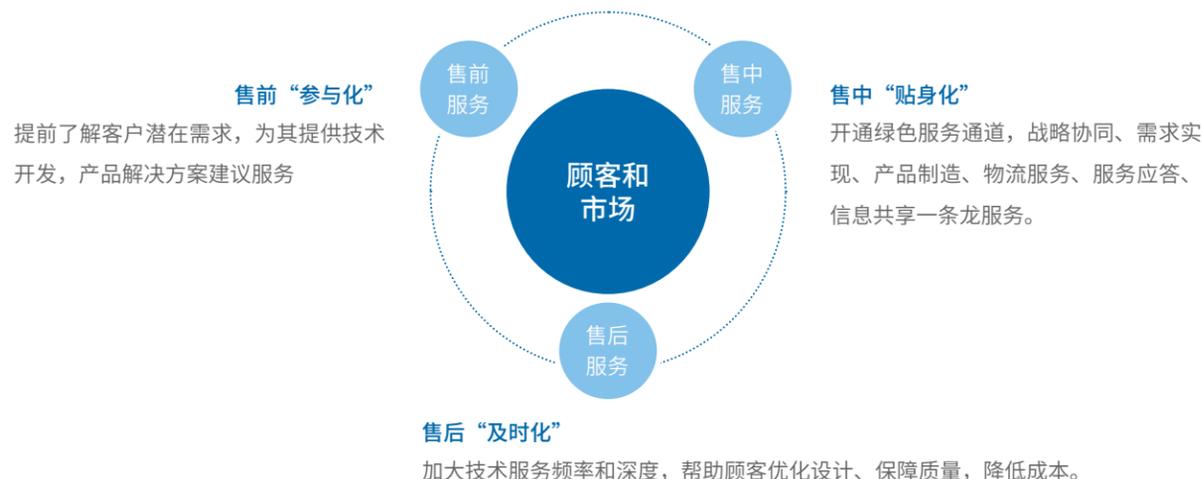
优化客户服务

横店东磁始终以“客户至上”的理念，不断完善营销服务体系，构建全球化市场布局，提升产品解决方案、沟通和服务能力，以实际措施提升客户满意度。

营销服务体系

公司建立了全球化的物流、销售和服务网络，以满足世界各地客户的需求。内部分设磁材器件国际部和新能源国际部，海外重要的销售区域均布局当地化营销团队，“内外协同+柔性办公”让团队无语言差异、时间差异、文化差异地服务于客户。公司还建立了 360 度营销服务体系，在售前、售中及售后三个时间段具有针对性地帮助客户更好地了解产品并及时解决发现的问题。

360 度营销服务体系



提升客户满意度

为保障各地团队协同和标准的一致性，公司为国内外团队提供定期的培训，及时更新公司的研发、技术、市场等方面的信息，将相关信息有效传递给海外客户，并定期、不定期的拜访客户或进行满意度调查，了解合作中的各类问题并快速制定改善对策并实施。

针对欧洲市场特色，开发差异化产品



公司通过实地调研发现，欧洲北部地区的屋顶颜色偏向于深色系（灰黑色），当地居民对于屋顶安装的光伏组件，希望外观能和屋顶色系有较好的融合。因此，公司在 2013 年着手开发外观颜色均匀一致的全黑组件。通过电池工艺改善，组件物料开发、合理搭配以及制程管控，具备了外观颜色高度一致的全黑组件量产能力。公司全黑组件成功推广到荷兰、法国、德国等区域，其中荷兰户用市场占有率超过 50%，赢得客户的一致好评。



海外项目自主研发的黑色组件

东磁获得最佳供应商！来自 BOSCH（博世）的认可



2022 年 11 月，横店东磁被评为 2022 年度“BOSCH（博世）最佳供应商”。作为 BOSCH（博世）全球战略合作伙伴、最大的磁性材料供应商，横店东磁坚持满足博世品质第一、技术领先及精益化的管理体系，标准化的处事流程等综合管理要求，保证稳定的产品工艺、质量、成本、交付、服务，为其提供全球性供货和服务。



保障客户权益

在保障客户权益方面，公司从权益保障、客户服务、隐私保护等方面制定了《客户沟通控制程序》《客户满意度评审控制程序》《客户特殊要求管理文件》等制度，为光伏、锂电、磁性材料等产品按照需求购买了产品综合责任险，涉及商业机密方面问题，则与客户签订保密协议（NDA），以保障客户权益。



上下协同 优化供应链生态

在可持续发展的道路上，企业的发展离不开伙伴的支持。横店东磁致力于与供应商建立健康可持续的合作关系，不断强化供应商责任采购与管理意识，带动产业链共同发展，携手合作伙伴共同打造负责任的产业链。

联合国 2030 可持续发展目标



12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系

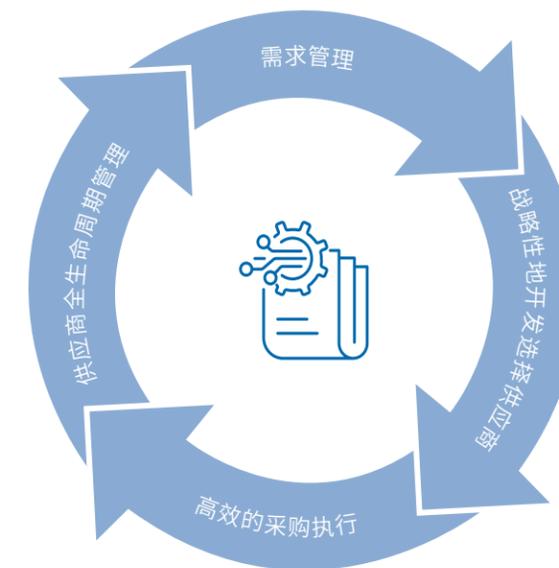
规范采购管理

公司秉持“廉洁诚信、协作共赢、主动高效”的采购价值观，遵循“适质、适量、适价、适时、适地”的 5R 原则，致力于构建高效能的采购系统平台，从需求管理、战略寻源、采购执行到供应商绩效管理，形成良性的闭环管理。公司的采购愿景是构建高效能采购系统平台，为公司提供准时、优质、低成本的物料和服务，以提升客户满意度和公司核心竞争力。

公司制订《供应商管理制度》《采购三环节管理制度》《招标管理细则》等十余项制度，通过规范供应商准入机制、持续推进标通化、优化招标管理等不断规范采购管理；公司推进 SRM (供应商关系管理) 和 WMS (智能仓储管理) 等系统，用信息化助力供应链精细化管理；通过 SQE (质量工程师) 帮扶来完善供应商的管理层级和产品质量；发展供应链金融，深化供应链协作关系，在产业链推广绿色采购理念助力供应商提升市场核心竞争力，推动建设可持续产业链，降低业务发展风险。



SRM 业务功能模块



采购队伍建设

为确保采购团队日常业务中的合规性，公司在要求所有供应商签署《供应商廉洁承诺书》的同时，制定了《礼品礼金上交管理办法》和《采购员基本行为规范》，规范采购员“十准、十不准”的基本行为规范；规范反垄断、反不正当竞争的相关措施，为全面推进清廉文化的建设打造良好基础和氛围。



组织采购人员学习相关法律法规知识

严格准入机制

横店东磁形成从供应商开发、选择、合作、绩效评估到供应商淘汰的闭环管理。在公司各部门提出新供应商开发需求后，采购部门会对其进行资信调查，严格评估其供应能力、行业定位、产品质量等，经过小样、中批量测算后，最终确定该供应商能否准入，若能准入，还将对其进行每月绩效评估，确保公司供应商朝着优质化的方向发展，保障公司经营的顺利进行。

完善评价体系

公司从品质、价格、交期、服务四个方面每月定期对供应商进行综合考评，为供应商资格评估、采购比例的制定、供应商持续改善等工作提供数据依据，在供应商审核和合作过程中发现不符合，严格按照《供应商管理制度》进行处理。

2022 关键绩效

供应商考核结果：

对 **507** 家供应商进行考核

发出整改通知书 **97** 份 停供 **3** 家 列入黑名单 **3** 家

考核等级	分值 (分)	考核结果
A 级	91-100 分	优秀供应商，可提高采购比例，准时付款，资格调整时优先
B 级	76-90 分	满足最基本要求，资格调整时无优先考虑
C 级	60-75 分	发送整改通知，可限供或停供或延迟付款
D 级	60 分以下	限期整改，限供、停供或延期付款，连续三次评为 D 级，拟取消供货资格，列入供应商黑名单

横店东磁供应商考核评估标准

引导行为规范

横店东磁通过与供应商签署协议、声明、承诺等引导供应商企业不断规范自己的行为。针对供应商员工权益保护、冲突矿产管理、有害物质使用管理、环境和道德规范等方面作出明确规定，要求供应商严格遵守适用的法律法规，积极履行社会责任，赋能行业可持续发展。未来公司还将进一步完善上游供应链物料追溯体系，确保在全供应链体系社会责任的履行和落地实施。

供应商的员工权益保护

在供应年度合同中要求供应商，避免使用童工、强迫劳动、歧视、虐待及骚扰等情况发生；供应商员工的工作待遇和工作安全必须符合国家和当地的法律法规要求。

冲突矿产管理

通过要求供应商签署不使用冲突矿物声明，让供应商保证其向公司交付的产品或零部件中所使用或包含的金属没有来自冲突矿产。横店东磁承诺将建立与相关法令、机构所公布的指引一致的完整冲突矿产政策、管理体系及调查框架，并以相同标准要求供应商。

有害物质使用管理

通过要求供应商签署不使用有害物质保证书，让供应商保证其向公司提供的零件、组件、材料及成品在符合公司内部采购标准的同时，还符合欧盟 RoHS 指令、HF 要求、REACH 法规并遵守 SVHC 清单等。

赋能合作伙伴

公司在与供应商长期稳定的合作过程中，注重倾听供应商的声音，与供应商保持即时沟通与信息交流，在公司自身追求经济效益的同时兼顾供应商的合理盈利和可持续发展，良好的合作关系保障了公司的供货安全与稳定。

组织开展供应商社会责任培训



为提高供应商责任意识和保供能力，公司通过协作的方式，为部分供应商按需提供帮扶、指导以及咨询服务。



公司电池片七厂



携手共创 成就美好生活

共同富裕是社会主义的本质要求，是人民群众的共同期盼。公司在保障企业高质量发展的同时积极履行社会责任，与员工和社会共享企业高质量发展的成果，促进社会和谐发展。

联合国 2030 可持续发展目标

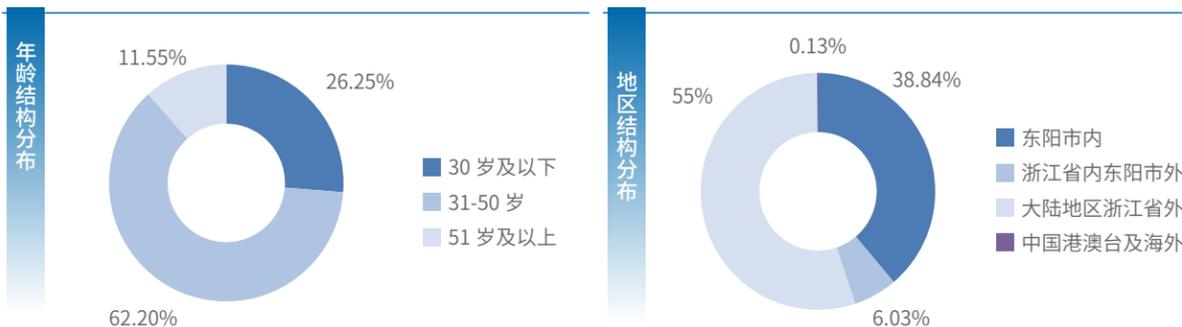


保障员工权益

公司奉行公开、公平、平等的用工政策，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，以及国际劳工法及公司所在地国家和地方的劳工标准，制订《新工的聘用制度》《岗位序列管理制度》等一系列人事管理制度，坚决杜绝雇佣童工、强制劳工行为，建立完善的人力资源管理体系，最大程度尊重和保障员工基本权益。

2022 关键绩效

引进中高端人才	引进大专及以上学历	其中硕士及以上学历
40 人	883 人	45 名



薪酬福利

公司建立系统完善的薪酬福利体系，为员工提供有区域竞争力的工资水平，依法按时、足额为全员缴纳社会保险，实现养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险全覆盖，并为员工提供职工医疗互助保障，由工会代表员工与企业签订集体合同。

2022 关键绩效

劳动合同签订率
100%

社会保险覆盖率
100%



金华外办浙江师范大学留学生来东磁实践

赋能员工发展

公司积极与高校开展校企合作，与清华大学、浙江大学、浙江工业大学、浙江师范大学等签订校企合作协议书，共同进行课程开发、实习实训基地建设和高水平教师队伍建设。同时，持续探索实习就业一体化，推动从实习到就业“无缝对接”，不断为公司人才“蓄水池”续足发展源动力。

员工培训

为契合员工发展需求，公司专门设立东磁管理学院，开展后备人才培养、技能型人才培养、新员工培养和学历教育四大板块工作，为员工提供丰富高效的培训课程，助力员工职业技能的提升与发展。

后备人才培养	>	包括现任高层领导力提升、高层管理干部培养、中层管理干部培养、基层管理干部培养、专业职能人才培养五大类别的课程内容。
技能型人才培养	>	设置高级数智化班、高级（气压、液压）班、机修班、电工班、车工培训、电焊工培训、磁性成型工培训、机修调试工培训 8 大类。
新员工培养	>	制定《公司新入职员工三级培训考核制度》《新招大学生入职培班学习手册》，对新员工进行公司企业文化、安全及技能等方面的培训，提升新员工职业素养和基本技能。
学历教育	>	大力推动校企合作，与衢州职业技术学院进行“技能 + 学历”双证制合作模式。

东磁管理学院四大板块工作

公司积极开展专项培养计划，通过黄埔计划、雏鹰计划、雄鹰计划、DMEP 后备干部培养等提升员工技能，持续推进在岗实践培养，以师带徒、导师制的方式不断提升员工的技能水平。此外，还定期开展员工技能 PK 活动，评定技能等级，给予技能津贴奖励，有效提升员工的工作积极性和主动性。



横店东磁高级钳工、电工结业典礼



横店东磁高级电工技能等级认定实操试场

2022 关键绩效

针对后备人才培养、技能人才培养、学历提升等方面组织

455 次培训

共 20,685 人次

开展新工培训 2 期,

5,958 人次

8,955 小时

公司不断创新培训方式,大力推进六西格玛管理,充分利用东磁网校“随时随地学习”的优势,在“财务知识特训营”“营销管理研修班”中增加线上学习,并开展线上考试检验学员学习效果,提升培训质量。

师带徒, 齐奋进共成长



“师带徒”“传帮带”是岗位能力得以衔接和传承的重要手段,公司已持续多年开展“师带徒”活动。为提升员工技能水平,赋能员工成长,2022 年增设“师带徒”之星评比,对表现突出的“师父”予以表彰,充分发挥了人才效应,提升员工自主性的同时反哺企业的发展。



“师带徒”之星

职业晋升

横店东磁注重营造公平、公正、公开的竞争机制,贯彻“能者上、庸者让、平者下”的人才选择任用理念和“公平、公正、公开”的选拔评估原则,制订《后备干部选拔培养管理制度》《干部任免制度》《技术人员技术等级评定标准》等制度,规范员工的培养和发展,执行《人事回避制度》,有效杜绝管理层个人亲属在关键岗位任职的情况。

公司为员工搭建了横向发展和纵向发展双职业发展路径,为技术人员职业发展打开空间,不断健全完善员工职业发展通道/任职资格标准,形成阶梯式人才培养模式。

2022 关键绩效

1 人

获评“2022 年东阳市劳动模范”

1 人

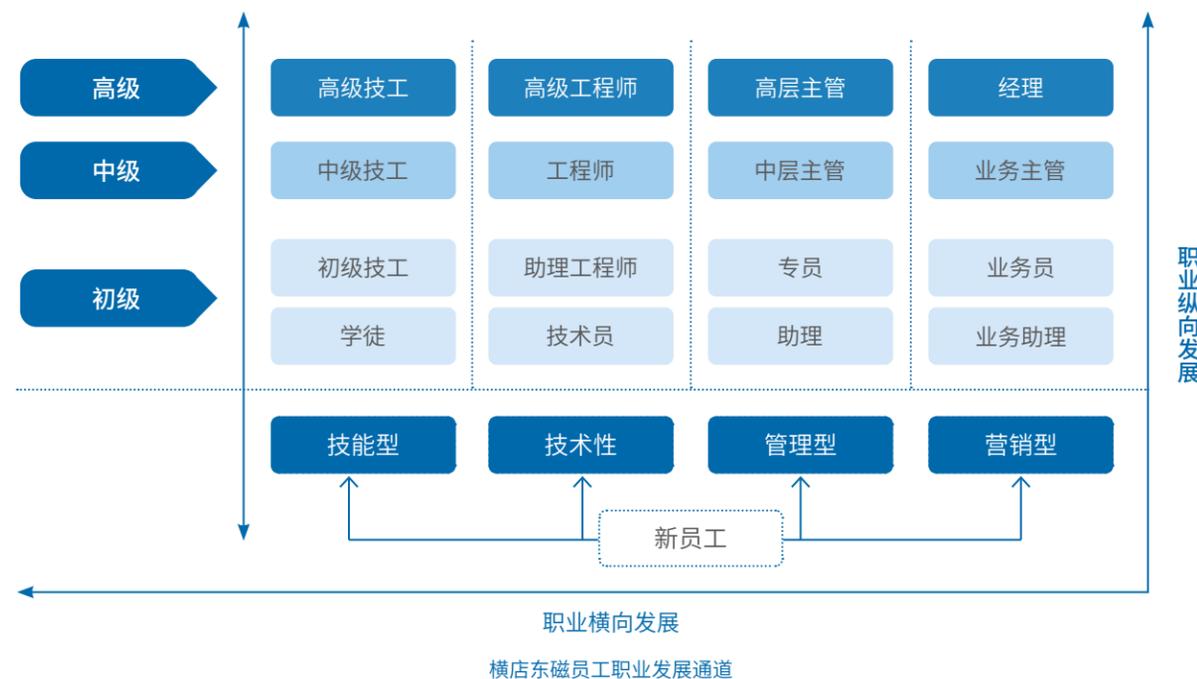
获得“浙江金蓝领”荣誉称号

2 人

新增为“浙江工匠”

3 人

入选 2022 年“八婺金匠”培养项目

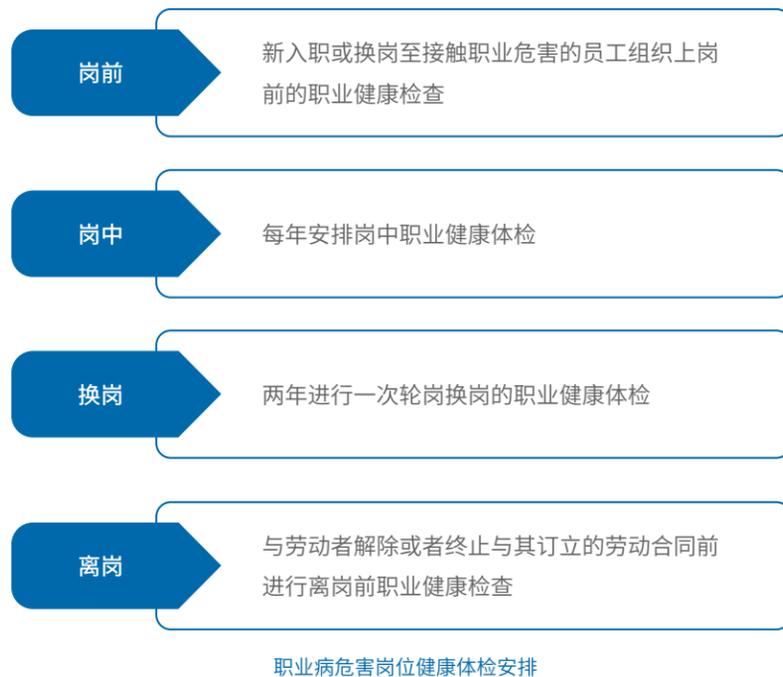


守护员工健康

公司不断完善健康管理制度，切实保障员工健康和安全生产，让员工更有幸福感。公司高度重视员工职业健康，扎实开展安全生产管理工作。每周对下属单位进行日常安全检查，在节假日进行节前检查，并根据计划进行专项检查和整治，提高安全生产水平。在守护员工职业健康方面，公司安排员工入职前健康体检，职业危害因素岗位员工一年一体检，全体员工两年一体检，女性员工两年一次专项体检。

2022 关键绩效

获评东阳市卫生健康局和东阳市总工会颁发的“东阳市职业健康示范企业”

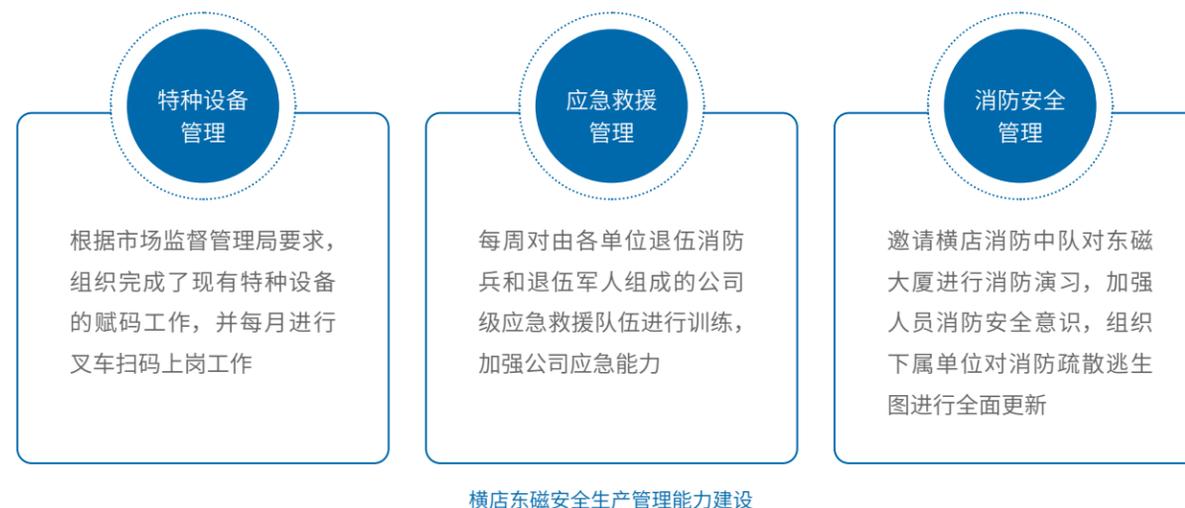


提供安全环境

安全的环境是员工工作的定心剂。公司注重安全生产管理能力建设，除开展多种形式的安全培训外，还每年对职业场所进行危害因素检测，为员工提供安全放心的工作环境和场所。

安全生产

公司建立以安委会和各事业部分委会为领导的安全架构，持续完善安全管理制度，通过安全绩效责任制考核、安全培训、应急救援管理等措施不断强化安全风险管控，守住安全底线，全面推进各厂区安全管理体系建设。公司大力推进应急救援管理、特种设备管理、消防管理等安全生产管理能力建设，不断强化安全保障能力，努力提升安全生产水平。



2022 关键绩效

组织特种设备安全管理员和叉车作业人员考试 29 人取得证书	特种设备定期年检率 100%	公司安全生产责任书签订率 100%
组织安全生产培训共 1,119 次	120,026 人次	180,126 小时

安全培训

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理工作方针，制定培训计划，定期组织主要负责人和职业卫生管理人员进行职业卫生管理知识培训，学习职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作，开展上岗前职业卫生培训和在岗期间定期职业卫生培训。我们还通过《特殊作业培训》《救护证取证培训》等培训，提高员工安全意识和专业知识，增强员工应急处理水平。2022 年，东阳市红十字会对公司员工进行了两期救护员培训和考试，共 239 人取得《红十字救护员证》。



横店东磁消防安全培训



关爱员工生活

倾听员工声音

公司注重倾听员工声音，为员工搭建总经理信箱、劳动人事争议调解委员会、党组织、工会、女职工委员会等沟通平台，充分发挥各组织的枢纽作用，全年开展员工代表座谈会 10 场，邀请了 400 余名员工参加，共收集建议意见 20 大项近 300 条；开展三满意（食堂满意、宿舍满意、活动场所满意）调查，共收回调查问卷近 1,100 份，满意度达 94%。公司通过这些活动不仅了解了员工的诉求和心声，也通过积极回应与落实，解决了一系列员工关注的问题。



一线员工代表座谈会



厂长 / 技术人员员工座谈会

丰富员工生活

公司注重员工的业余需求，并致力于将组织打造成为优秀的组织和快乐的组织，通过送清凉、员工家庭日、国庆快闪、气排球赛、篮球赛、越野跑等活动，丰富员工的业余文化生活，让员工在工作之余感受到东磁大家庭的关怀与温暖。



横店东磁在湖溪八里湾田野跑道举办六公里男女混合跑大赛



横店东磁组织开展篮球比赛



子公司举行“以青春之我 扬五四之风”诵读比赛



横店东磁印度员工庆祝 diwali 节日

举办“与爱同行”“家庭日”活动



2022 年 8 月 3 日，横店东磁为外省员工及其家人开展了“与爱同行”为主题的“家庭日”活动。十余组家庭一起参观电池片七厂，观看《激情奔跑 40 年》等公司宣传视频和演出，并进行“听我指挥”“爱要大声说出来”等亲子活动。活动不仅让员工和家人一起度过了一段温馨甜蜜的亲子时光，同时也让员工感受到了暖暖关怀，能够更加安心快乐地工作。



横店东磁举办“与爱同行”“家庭日”活动

关爱女性员工

公司充分保护每一位女性员工的权益，定期组织女性员工进行体检，开展“关爱女性健康，提高两癌保障”活动，办理女性安康团体疾病保险；组织女性干部学习女职工权益保护法律法规知识；此外，我们及时回应女性员工生活中遇到的问题，对于女性员工面临的职场压力和困境，制订反歧视制度，并关注女性领导力建设，为产后返岗女员工保留原岗位及相应的薪酬待遇。



横店东磁开展 2022 年“三八”女神节庆祝活动

困难员工帮扶

公司关心关注弱势群体特殊需求，设立了福利企业，给社会残障人士创造就业机会，现有残障员工 54 人。另外，公司还成立了爱心互助会，旨在为遇到困难的员工给予适当的帮扶，截至 2022 年底，已累计救助 400 余位员工，资助金额近 350 万元。



慰问困难员工

与社区共繁荣

对社会慈善公益事业的长期关注和支持，是公司履行企业社会责任的重要内容。在企业发展的同时，积极开展公益慈善行动，扎实推进共同富裕的美好社会建设，以高质量发展走好共同富裕之路。

开展志愿服务

公司主动回馈社会，听民声、解民意、为民办实事，积极开展志愿服务活动，鼓励带动员工积极参与各类志愿服务活动，用实际行动播撒爱心，温暖人心。

2022 关键绩效

组织 **400** 余名
志愿者支援防疫工作



横店东磁开展公益清洁活动



助力共同富裕

2022 关键绩效

新增吸纳中西部地区员工就业，
从云南、四川、贵州等地
新招且在职人数

899 人，

支付薪酬约
5,100 万元

截至 2022 年底中西部
地区员工

2,705 人，

年支付薪酬约
2.02 亿元

获得“金华市 2022 年共同富裕企业
领头雁行动企业”荣誉称号

公司积极吸纳中西部地区的员工就业，并在中西部地区建设生产基地，促进中西部协同发展。针对部分员工技能水平、学历“双底”的实际情况，公司通过文化“扫盲”、学历教育、岗前培训、“师带徒”技能培训等，帮助他们合理规划职业发展道理，同时由一名党员和一名师父共同联系一名帮助对象，党员主要密切关注联系对象的思想动态，师父则主要帮助其提高技能水平。

公司不断探索产业智能化和数字化升级，并将成果分享给外界，公司全年接待工厂参观 172 批，参观人数 2,397 人，引领周边企业制造升级，推动社区以及产业的高质量发展。

公司秉承“振兴地方经济、回报社会”的责任理念，充分发挥专业优势，把支持当地经济和行业发展、公共设施建设、环境建设、慈善事业等方面作为公益事业重点支持方向，积极有效开展公益活动。

公司积极助力所在城镇建设，推动完善公共服务，使东阳农村产业更强、农民更富、农村更美，走出了一条以企业高质量发展带动农村共同富裕之路。

横店东磁以“造血”项目助力俞家村迈向共同富裕



横店东磁与东阳市佐村镇俞家村进行对接，为俞家村提供“造血”项目技术支持。2022 年 11 月 4 日，横店东磁党委副书记、副总经理郭晓东代表东磁公司赴佐村镇俞家村开展“百团联百村”共建共富行动，通过结对帮扶，不断健全完善村级集体经济组织体系，优化收入结构，规范财务管理，建立长效机制，提升发展质量。



支持周边小区、乡村发展及美化建设

未来展望

展望 2023 年，作为中国领先的国家高新技术企业，横店东磁将继续发挥全球化布局优势，积极拥抱环境变化，坚持高质量、高效率发展的增长战略思维，积极谋划可持续发展未来，与利益相关方携手探索应对全球挑战的可持续发展之路。

完善公司治理架构。稳健经营是公司可持续发展的基石，横店东磁将严守合规底线，进一步健全法人治理结构，构建防治贪腐的廉洁体系，不断完善公司社会责任管理，稳健经营，为股东创造价值。

贯彻绿色发展理念。横店东磁坚持贯彻绿色发展理念，不断完善环境管理制度，持续推进产品全生命周期管理，开展绿色环保活动，推进“双碳”目标实现，保护生物多样性，最大程度减少自身经营活动为环境带来的负面影响。

坚定履行社会责任。横店东磁尊重员工价值和需求，保证安全生产和健康的工作环境，竭尽所能地为员工提供帮助，鼓励员工创新，实现与员工共同发展。此外，通过公益项目助力社区发展，为社会问题的解决贡献力量，携手利益相关方共建美好社区。

站在新的起点，横店东磁将一以贯之地履行企业责任与担当，继续以创新为竞争力，聚焦高科技战略产业，集中资源，加大项目投资力度，助力实业发展，争取为地方就业、税收做出更多贡献，建立全球领先优势，为区域经济社会繁荣稳定发展注入强大动力。

附录

关键绩效表

议题	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
经济绩效	资产总额	亿元	100.01	128.92	176.10
	归属于上市公司股东的净资产	亿元	60.12	67.30	77.50
	营业收入	亿元	81.06	126.07	194.51
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	10.14	11.20	16.69
	经营性现金流	亿元	11.97	12.85	28.87
	纳税总额	亿元	5.44	6.58	8.45
	基本每股收益	元/股	0.62	0.69	1.03
	加权平均净资产收益率	%	18.02	17.75	23.29
	治理绩效	合规经营			
守法合规培训		次数	8	7	7
风险管理培训		次数	7	9	11
廉政建设培训		次数	8	10	13
社会绩效	客户 & 科技创新				
	研发投入	亿元	3.9	6.03	9.39
	专利申请数	个	317	354	385
	专利授权数	个	152	238	260
	累计牵头或参与标准制订(含延续)	项	30	33	43
	知识产权保护培训	次	8	8	10
	省级新产品认定	个	11	9	12
	合同履约率	%	100	100	100
	供应商				
	合作供应商数量	家	548	664	549
	供应商审核数量	家	131	131	148
供应商社会责任审核数量	家	35	85	92	
供应商培训	次	2	52	55	
员工					
员工总数	人	14,468	15,269	16,121	

议题	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年	
社会绩效	女员工占比	%	44.94	43.86	43.06	
	高管中女性占比	%	16.22	16.22	17.14	
	工会入会率	%	100	100	100	
	支付工资及其他劳动报酬总额	亿元	13.19	16.28	18.23	
	员工职业病发生率	%	0	0	0	
	员工培训总投入	万元	164.57	181.84	266.64	
	员工培训总人次	人次			144,429	
	员工培训总时数	小时			234,882	
	社会公益					
	乡村振兴投入	万元	13,522.87	19,291.15	20,203.95	
	志愿者人数	人	420	420	420	
	公益活动项目数	个	1	3	4	
	参与公益志愿者员工人次	人	150	507	640	
	公益受助人数量	人	78	75	66	
环保运营						
环保总投入	万元	5,362.6	7,230.4	9,689.9		
重大环境违规	次	0	0	0		
危废管理培训	人次	85	43	76		
能源消耗						
能源消耗量	吨标煤	120,373.98	150,181.06	167,541.56		
外购用电量	万千瓦时	60,851.10	77,146.46	96,049.87		
用水量	万吨	322.02	369.40	422.07		
三废排放						
有害废弃物总量	吨	303.01	323.70	358.76		
无害废弃物总量	吨	/	22,739.89	34,773.85		
废弃物回收利用率	%	/	69.67	73.23		
温室气体排放						
二氧化碳 (CO ₂) 排放量	吨	432,399.51	627,615.24	755,416.72		
温室气体直接 (范围一) 排放量	吨二氧化碳当量	65,795.28	85,154.31	78,437.81		
温室气体直接 (范围一) 排放密度	吨 / 百万元	8.12	6.76	4.03		
温室气体间接 (范围二) 排放量	吨二氧化碳当量	421,923.37	542,460.93	676,978.90		
温室气体间接 (范围二) 排放密度	吨 / 百万元	52.05	43.03	34.79		

指标索引

目录	CASS-ESG5.0	GRI Standards
关于本报告	P1.2 P1.3	2-2 2-3
董事会声明	P2.1 P2.2	2-14 2-17 2-22
关于东磁	公司概况	P4.1 P4.2 P4.3 P4.4 G3.10 G3.11
	ESG 管理	G2.1 G2.3 G2.4 G3.1 G3.2 G3.3 G3.8
	实质性议题	G3.5 G3.6
	利益相关方沟通	G3.6 G3.7
同心同德 坚持长期主义	优化结构治理	G1.1 G1.2
	合规风险管理	G1.3 G1.4 G1.5 G1.6 G1.7 G1.8 G1.9
	维护股东权益	G1.10 G3.6 G3.7
	抓党建促发展	V1.3
和谐共生 守护绿水青山	深化环境管理	E1.1 E1.3 E1.4 E1.5 E1.6 E1.7 E1.9
	提升资源利用	E1.2 E2.1 E2.2 E2.3 E2.9 E2.11 E2.12
	促进污废管控	E3.1 E3.2 E3.3 E3.4 E3.5 E3.6 E3.7 E3.8 E3.10
	应对气候变化	E1.8 E2.4 E2.5 E2.6 E2.7 E2.8 E2.14
持续创新 创造客户价值	注重技术创新	V1.2 V2.1 V2.2 V2.3 V2.4 V2.5 V2.7 V2.8
	追求卓越品质	S4.1 S4.2
	探索智能制造	V2.2 V2.4
	优化客户服务	S4.3 S4.5 S4.6 S4.7
上下协同 优化供应链生态	规范采购管理	S5.1 S5.2 S5.3 S5.4 S5.5
	引导行为规范	S1.1
	赋能合作伙伴	S5.6 V2.5 V2.6
携手共创 成就美好生活	保障员工权益	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4 S1.6 S1.7 S1.8
	赋能员工发展	S2.1 S2.2 S2.3 S2.4
	守护员工健康	S3.1 S3.2
	提供安全环境	S3.4 S3.5 S3.6 S3.7 S3.8 S3.9
	关爱员工生活	S1.10 S1.11
	与社区共繁荣	V1.1 V1.2 V1.3 V1.4 V3.1 V3.4 V3.5 V3.6 V3.7
未来展望	A1	102-14 102-15
附录	关键绩效表	A2
	指标索引	A4
	审计报告	A3
	意见反馈	A5

审验报告



环境、社会、及管治报告审验声明书

Assurance Statement of ESG Report

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称 TUV NORD）受横店集团东磁股份有限公司（以下简称“横店东磁”）委托，对横店东磁 2022 年环境、社会及管治报告（以下简称“ESG 报告”）进行了独立的第三方审验工作。

横店东磁负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TUV NORD 在与横店东磁的协议范围内认可的职权范围内实施此项工作（报告审验）。横店东磁是本声明的指定用户。

本声明书基于横店东磁编制的 2022 年 ESG 报告，横店东磁对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

审验的范围

- 报告披露的 2022 年内的组织环境、社会及管治关键绩效及相关信息；
- 审核地址：浙江省东阳市横店华夏大道 233 号，即横店东磁总部所在地，没有拜访其驻外生产基地或办事处；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价；
- 由于经济数据由第三方进行审计，故本次审验中不做重复审计。

本次审验时间为 2023 年 2 月 27 日至 2023 年 3 月 1 日。

审验方法

审验过程包括如下活动：

- 评审横店东磁提供的文件信息；
- 访谈横店东磁报告信息收集人员；
- 查阅相关网站及媒体公布的公众信息，通过抽样的方法对报告中有关数据和信息进行核实；
- 参考香港联交所《环境、社会及管治指引》对可持续发展报告的要求，对报告进行了评估；
- 依据《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards) 对社会责任报告在平衡性、可比性、准确性、时效性、清晰性、可靠性方面的要求，对报告进行了评估；
- 依据《AA1000 审验标准》(V3)；
- 验证活动是根据 TUV NORD 社会责任报告验证管理程序进行。

验证结论

横店集团东磁股份有限公司编制的 2022 年 ESG 报告客观反映了公司在 2022 年在环境、社会及管治领域开展状况和所取得的绩效。经过抽样验证，报告中的数据是可靠的、客观的，TUV NORD CHINA 没有发现系统性或实质性错误。

- 平衡性：报告客观披露了重大环境违规次数、供应商黑名单家数等，具有一定的平衡性；
- 可比性：报告中特设“关键绩效表”，披露了资产总额、环保投入、能源消耗等绩效三年数据，具有可比性；



- 准确性：通过抽样审核发现，报告披露的案例和数据客观、准确，准确性较好；
- 时效性：本次报告披露年限为 2022 年企业履行社会责任的绩效，公司过往已连续十四年发布报告，时效性良好；
- 清晰性：报告中使用了图片、案例等多种形式，可使报告中的信息易于理解；
- 可靠性：由董事会牵头成立报告编制组，负责收集、记录、编排、分析编制报告时所用的信息和流程，审验过程中抽样的数据均能提供溯源，一定程度上确保了信息的质量和实质性。

改进建议

通过审验和评价活动，我们对横店东磁在社会责任实践和管理方面有以下改进的建议：

- 建议公司将环境绩效主要指标和相关部门的经营活动相结合，并定期进行考核；
- 建议加大对驻外机构相关案例或事件的收集并予以披露，从而提高报告的整体平衡性。
- 在社会公益领域，建议加大社会参与力度，从而提升企业的社会影响力。

特别声明：

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；
- 关于横店东磁的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。

独立性和能力的声明

德国汉德集团(TUV NORD Group)是世界领先的认证机构，在全球超过 70 个国家设有分支机构，提供检验、测试和验证服务，包括管理体系和产品认证；质量、环境、社会和道德的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

杭州汉德质量认证服务有限公司作为德国汉德集团全球的分支机构之一是独立的，确保在实施本社会责任报告的审验过程中与横店集团东磁股份有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由横店东磁提供，TUV NORD 没有参与到报告编写过程。

杭州汉德质量认证服务有限公司

机构授权人：宋海宁 Mr. Song Haining

日期：2023 年 3 月 7 日

审核组长：黄莉 Ms. Huang Li

日期：2023 年 3 月 7 日

注：当声明中英文版本有冲突时，请以中文为主



横店集团东磁股份有限公司

2022 年度环境、社会、治理 (ESG) 报告